



Dato: 20. november 2019

Sags nr.: SAG-2013-00761

Dok. nr.: 66611

## Arbejds- og uddannelsesmæssige klausuler i TÅRNBYFORSYNING

### Indledning

Udbud af varer, tjenesteydelser, transportopgaver, samt bygge- og anlægsopgaver skal sikre, at TÅRNBYFORSYNING opnår de bedste og billigste tilbud på leverancer og opgavevaretagelse.

Der er dog et ønske om at sikre, at ydelserne/varerne leveres under iagttagelse af anstændige løn- og ansættelsesforhold, samt understøttelse af en fortsat uddannelse af håndværkere mv.

Leverandører, der arbejder for TÅRNBYFORSYNING A/S og datterselskaber, skal derfor bekræfte, at de er bekendt med og anerkender FN's ti principper for Global Compact.

Med dette notat fastlægger TÅRNBYFORSYNING A/S krav til anvendelse af arbejds- og uddannelsesklausuler ved arbejde for TÅRNBYFORSYNING A/S og datterselskaber (efterfølgende TÅRNBYFORSYNING). Samtidigt ønsker selskabet, at leverandører anerkender FN's 10 principper for Global Compact. Se bilag hertil.

Disse må dog ikke kunne opfattes som en teknisk handelshindring eller virke konkurrencebegrænsende.

### Arbejdsforhold

TÅRNBYFORSYNING ønsker at sikre gode vilkår for medarbejderne hos Kontraktgiver og dennes underleverandører i forbindelse med arbejdet for forsyningen.

I alle kontrakter indgået med TÅRNBYFORSYNING som aftalepart indføres nedenstående tekst i både udbudsmaterialer og i kontrakten:

#### Arbejds klausul

Ved underskrift af nærværende kontrakt, forpligter Kontraktgiver sig til at overholde nedenstående arbejds klausul.

Kontraktgiver skal sikre, at ansatte hos Kontraktgiver og dennes underleverandører, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejds vilkår herunder arbejdsmiljø, som gælder på hele det danske område jf. ILO konventions nr. 94, om brug af arbejds klausuler i offentlige kontrakter.

Det betyder arbejds- og lønforhold m.m. ikke må være mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de, inden for det pågældende faglige område, mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark.

Kontraktgiver skal sikre, at ansatte hos Kontraktgiver og dennes underleverandører er orienteret om de pågældende arbejds vilkår.

Kontraktgiver skal på foranledning af TÅRNBYFORSYNING kunne dokumentere, at ansatte hos Kontraktgiver og dennes underleverandørers aflønnes som ovenfor anført.

Dokumentation skal være selskabet i hænde senest 5 arbejdsdage efter opfordringens modtagelse.

Det anses som en væsentlig misligholdelse af kontrakten, og TÅRNBYFORSYNING vil være berettiget til at hæve den indgåede kontrakt uden yderligere varsel, og uden omkostninger for TÅRNBYFORSYNING, såfremt:



- Der ikke indenfor 10 dage efter en anmodning fremlægges fyldestgørende dokumentation for, at arbejds- og lønforhold er i overensstemmelse med arbejdsklausulen eller at
- Arbejds- og lønforhold ikke kan bringes i orden jf. arbejdsklausulen indenfor 14 dage efter modtagelse af dokumentation

Medfører misligholdelsen et berettiget krav på yderligere løn fra de medarbejderne, der udfører arbejdet, kan **TÅRNBYFORSYNING** foretage tilbagehold i betalingerne til Kontrakt-haver med henblik på at sikre de ansatte løn- og ansættelsesvilkår svarende til niveauet i de nævnte kollektive overenskomster.

Kontrakt-haver skal tillige underskrive "Tro- og love-erklæring om efterlevelse af de vedtagne arbejdsklausuler – og/ eller uddannelsesklausuler.

**TÅRNBYFORSYNING** vil være berettiget til at hæve den indgåede kontrakt uden yderligere varsel, og uden omkostninger for **TÅRNBYFORSYNING** hvis Kontrakt-haver efter anmodning ikke lever op til arbejdsklausulen.

## **Uddannelsesforhold**

For kontrakter, der vedrører bygge- og anlæg, stilles krav der sikrer beskæftigelse af praktikanter/elever hos kontrakt-haver eller dennes underleverandør.

### **Uddannelsesklausul**

Ved underskrift af nærværende kontrakt, forpligter Kontrakt-haver sig til at sikre, at der er en eller flere elever/praktikanter beskæftiget i selskabet. Kontrakt-haver skal i forbindelse med kontraktindgåelsen underskrive Tro- og love-erklæring vedrørende opfyldelse af uddannelsesklausulen og adgang for Bygherren til at foretage kontrol.

Manglende overholdelse af Kontrakt-havers forpligtelser i medfør af uddannelsesklausulen, herunder manglende fremlæggelse af dokumentation efter anmodning fra **TÅRNBYFORSYNING**, er **TÅRNBYFORSYNING** berettiget til at give Kontrakt-haver en bod på indtil 5 % procent af den samlede kontraktsum.

**TÅRNBYFORSYNING** vil være berettiget til at hæve den indgåede kontrakt uden yderligere varsel, og uden omkostninger for **TÅRNBYFORSYNING** hvis Kontrakt-haver efter anmodning ikke lever op til uddannelsesklausulen.



## **Tro og love erklæring vedrørende arbejds- og uddannelsesklausuler for arbejde i TÅRNBYFORSYNING A/S med datterselskaber**

### **Undertegnede kontraktgiver**

**Navn:**

---

**Firma:**

---

**Firmastempel**

---

### **Erklærer hermed**

- at ansatte hos Kontraktgiver og dennes underleverandører, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår herunder arbejdsmiljø, som gælder på hele det danske område jf. ILO konventions nr. 94, om brug af arbejds-klausuler i offentlige kontrakter.
- at arbejds- og lønforhold m.m. ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de, inden for det pågældende faglige område, mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark.)
- at ansatte hos Kontraktgiver og underleverandører er orienteret om de pågældende arbejdsvilkår.
- at der er en eller flere elever/praktikanter beskæftiget hos kontraktgiver eller dennes underleverandør.
- At anerkende FN's 10 principper for Global Compact, om for menneskerettigheder, rettigheder på arbejdspladsen, hensyn til miljø og udvikling samt bekæmpelse af korruption. Jf. vedlagte bilag.



Bilag

## De ti principper i FN'S Global Compact-

**TÅRNBYFORSYNING A/S** lægger vægt på at understøtte FN's retningslinier for menneskerettigheder, rettigheder på arbejdspladsen, hensyn til miljø og udvikling samt bekæmpelse af korruption.

Leverandører, der arbejder for **TÅRNBYFORSYNING A/S** og datterselskaber, skal derfor bekræfte, at de er bekendt med og anerkender FN's ti principper.

Virksomhedens bæredygtighed starter med et værdisystem hvor man kan opfylde de grundlæggende ansvarsområder inden for menneskerettigheder, arbejdskraft, miljø og korruptionsbekæmpelse. Ansvarlige virksomheder indfører de samme værdier og principper, uanset hvor de har en tilstedeværelse, og ved, at god praksis på ét område ikke opvejer skader i en anden. Ved at indarbejde de ti principper i FN'S Global Compact i strategier, politikker og procedurer og etablere en integritetskultur, opretholder virksomhederne ikke kun deres grundlæggende ansvar over for mennesker og planet, men sætter også scenen for langsigtet succes.

De ti principper i de Forenede Nationers Global Compact er afledt af: verdenserklæringen om menneskerettigheder, den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen, Rio-erklæringen om miljø og udvikling og de Forenede Nationers konvention om bekæmpelse af korruption.

### Menneskerettigheder

Virksomheder, der arbejder for **TÅRNBYFORSYNING A/S** med datterselskaber, bør:

**Princip 1:** støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder;

**Princip 2:** sørge for, at de ikke er medskyldige i krænkelse af menneskerettighederne.

### Arbejdskraft

Virksomheder, der arbejder for **TÅRNBYFORSYNING A/S** med datterselskaber, bør:

**Princip 3:** opretholde foreningsfriheden og en effektiv anerkendelse af retten til kollektive overenskomstforhandlinger;

**Princip 4:** bidrage til afskaffelse af alle former for tvangsarbejde og tvungen arbejdskraft;

**Princip 5:** bidrage til effektiv afskaffelse af børnearbejde;

**Princip 6:** bidrage til afskaffelse af diskrimination med hensyn til beskæftigelse og erhverv.

### Miljø

Virksomheder, der arbejder for **TÅRNBYFORSYNING A/S** med datterselskaber, bør:

**Princip 7:** støtte en forsigtighedstilgang til miljøudfordringer;

**Princip 8:** gennemfører initiativer til fremme af større miljøansvar;

**Princip 9:** fremme udviklingen og udbredelsen af miljøvenlige teknologier.

### Antikorruption

Virksomheder, der arbejder for **TÅRNBYFORSYNING A/S** med datterselskaber, bør:

**Princip 10:** arbejde mod korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse.

[The Ten Principles of the UN Global Compact](#)